

SEZIONE WHISTLEBLOWING

Il *Whistleblowing* è uno strumento finalizzato alla prevenzione di comportamenti illeciti commessi all'interno di una società. La pratica del *Whistleblowing* si realizza quando un dipendente - o un altro soggetto che, a qualunque titolo, lavori nel contesto della Società, come un collaboratore, un azionista, un fornitore, *etc.*¹ - (il "Segnalante" o "*Whistleblower*") segnala condotte illecite di cui abbia avuto notizia durante l'esercizio della propria attività lavorativa nell'ambiente societario.

In osservanza di quanto previsto dal D. Lgs. 24/2023 recante "*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*" (il "**Decreto Whistleblowing**"), Temera S.r.l. (nel seguito anche solo la "**Società**") ha provveduto ad adottare un idoneo sistema di effettuazione e gestione delle segnalazioni di violazioni verificatesi all'interno del contesto lavorativo.

Per le segnalazioni anzidette, la Società rende disponibile un canale di segnalazione apposito, idoneo a garantire, anche mediante opportuni strumenti crittografici, la riservatezza dell'identità del Segnalante e delle eventuali persone segnalate, nonché del contenuto della segnalazione.

Nello specifico, le informazioni relative a potenziali violazioni possono essere comunicate al Comitato Whistleblowing appositamente costituito e composto da CHIARA LIGUORI e SILVIA CALUSI, rispettivamente Legal & Compliance Supervisor Europe e Legal Counsel Europe - che si occuperà della gestione delle segnalazioni in virtù delle caratteristiche di imparzialità e indipendenza che lo

¹ Temera S.r.l. garantisce la ricezione, l'analisi e il trattamento delle segnalazioni inoltrate da coloro che sono titolati ad effettuare una segnalazione *Whistleblowing*, ossia dipendenti della Società, collaboratori, liberi professionisti o consulenti che collaborino con la Società, tirocinanti e volontari, amministratori e azionisti e membri degli organi sociali (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, *etc.*). Per qualsiasi approfondimento si veda la "*Procedura Whistleblowing*" a ciò dedicata.

contraddistinguono – attraverso la Piattaforma messa a disposizione dalla Società sul proprio sito web.

La Piattaforma consente l'effettuazione della Segnalazione in due diverse modalità:

- in **modalità scritta**, mediante compilazione del *form online* dedicato;
- in **modalità orale**, mediante la funzione di messaggistica vocale attraverso cui il Segnalante potrà registrare un messaggio vocale che verrà, mediante la Piattaforma Whistlelink, salvato e memorizzato.

Per approfondimenti in relazione alle indicazioni per l'effettuazione delle segnalazioni, si rimanda alla "*Procedura Whistleblowing*" acclusa.

TEMERA S.r.l., al fine di promuovere la cosiddetta "cultura del *Whistleblowing*", ammette la ricezione e la gestione di segnalazioni effettuate anche in forma anonima.

Le segnalazioni possono riguardare:

- atti illeciti nell'ambito degli atti dell'Unione Europea in materia di: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; protezione dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; privacy e protezione dei dati personali; sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti o omissioni che incidono sugli interessi finanziari dell'Unione;
- atti o omissioni riguardanti il mercato interno (a titolo di esempio: violazioni della concorrenza e degli aiuti di Stato);
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o lo scopo delle disposizioni contenute negli atti dell'Unione.

Nel rispetto della normativa sopracitata, Temera S.r.l. adotta tutte le misure necessarie volte a proteggere la riservatezza dell'identità del Segnalante. Inoltre, la Società impone l'assoluto divieto di atti ritorsivi o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del Segnalante per motivi direttamente o indirettamente legati alla segnalazione *Whistleblowing*, con la previsione di sanzioni nei confronti di chi violi tali misure di tutela.

Per qualsiasi approfondimento in merito, si rinvia alla "*Procedura Whistleblowing*" a ciò dedicata, raggiungibile cliccando sul seguente link

<https://beontag.whistlelink.com/>.

Per qualunque dubbio o richiesta inerente all'applicazione della "*Procedura Whistleblowing*", è possibile rivolgersi al Legal Department Europe.